

ATELIER 1 : je m'arrange avec mes voisins**MES VOISINS À QUI SONT-ILS ?**

L'atelier a fait clairement apparaître que l'on ne va pas toujours assez loin dans l'identification de ce que l'on dénomme « des voisins », dans l'élaboration des PGUI.

Il faut sortir d'une recherche limitée au seul milieu administratif local, aux seules ressources institutionnelles classiques (CPAS, INTERCOMMUNALES, ...) ou aux représentants officiels des disciplines locales (POLICE, POMPIERS, ...).

Parmi l'ensemble des suggestions émises par les participants reprises ci-après, nous retiendrons particulièrement comme intéressantes celles surlignées ci-dessous :

- ADL
- **Associatifs**
- Commerces de proximité
- **Communes limitrophes**
- **Communes plus éloignées**
- Croix Rouge
- Ecoles
- **Entrepreneurs de la construction**
- **Entreprises privées spécialisées**
- Food Truck
- GAL
- Grandes Surfaces
- Hôtels
- Intercommunales
- Maisons de Repos
- Partis politiques (groupes locaux)
- **Pays limitrophes**
- **Planu du service du gouverneur de la province**
- **ASBL PLANU.be**
- Police
- Pompiers
- Population
- Restaurants
- Secours
- **SPW**
- Transports publics
- ZP

A noter que trois difficultés majeures ont été soulignées par les participants pour parvenir à nouer des contacts fructueux avec des partenaires potentiels. Il s'agit :

- du manque de temps (notamment dans des petites communes où le fonctionnaire PLANU possède plusieurs « casquettes » et ne peut donc consacrer qu'une (trop) petite partie de son temps de travail à cette tâche de contact ;
- de l'absence d'autonomie laissée parfois aux fonctionnaires PLANU dans l'exercice de leurs fonctions.
- le manque de moyens financiers ou de budgets adaptés.

COMMENT LES RENCONTRER ?

Indépendamment de ce qui a été exposé en page 1 et, notamment, des deux difficultés principales rencontrées pour établir des contacts fructueux avec d'éventuels futurs partenaires, les participants ont proposé les moyens ci-dessous pour rencontrer ceux-ci.

Les suggestions surlignées nous semblent les plus intéressantes :

- Colloque
- Conférences
- Connaissances
- Création d'une association
- Exercices sur le terrain avec les différents intervenants
- Expérience
- Formations
- Partage
- ASBL Planu.be
- Préparation d'un événement concret
- Rencontrer les acteurs locaux
- Réseaux sociaux
- Réunions
- Team D5
- Téléphone

De l'avis quasi unanime des participants, il est clair que ce sont les contacts physiques qui permettent de nouer des relations utiles. Il faut donc privilégier toutes les occasions permettant aux fonctionnaires PLANU de se rencontrer.

QUELLES COLLABORATIONS ?

- Affichages, Led
- Création de documents types
- Enseignement/Formation
- Exercices, mises en situation
- Internet
- Media
- Mutualiser les ressources
- Publicité
- Réseaux sociaux
- Sociétés civiles

De multiples expériences démontrent qu'une seule commune (à l'exception peut-être des grandes villes) ne dispose pratiquement jamais de toutes les ressources (moyens humains et matériels) nécessaires pour faire face à des événements de grande ampleur. Par contre, il est courant de trouver en Wallonie des petites communes dont l'équipement des services techniques est particulier ou spécialisé. Une telle disposera d'un ou plusieurs tracteurs, une autre de véhicules de gros tonnage, une autre rencontre d'engins de génie civil spécifiques.

Il en va de même, bien évidemment, sur le plan des moyens humains.

L'intérêt de mettre en commun les ressources de plusieurs communes limitrophes ou voisines n'est donc pas à démontrer. Il ne s'agit ni plus ni moins que d'une mutualisation des efforts pour mieux répondre aux besoins particuliers, suivant des modalités à déterminer, la réciprocité en cas d'incident majeur étant bien sûr la base de discussion.

DIFFICULTES, CONTRAINTES

Nous avons vu ci-avant, le manque de temps et les budgets insuffisants voire inexistantes freinent considérablement les initiatives que peuvent prendre les fonctionnaires PLANU dans la recherche de contacts avec leurs voisins.

Parmi les contraintes identifiées par les participants et reprises ci-dessous, nous retiendrons particulièrement celles surlignées :

- Budget
- Politique
- Reconnaissances des lieux
- Responsabilisation de la population
- Responsabilisation des organisateurs
- Temps
- Volonté d'investissement du monde politique
- Visibilité des fonctionnaires PLANU

Nous pensons en effet que c'est au niveau politique que des décisions doivent être prises pour conforter le rôle des fonctionnaires PLANU dans leurs missions, notamment en précisant de manière claire leur statut, leurs missions avec pour corollaire indispensable la prise en compte par les autorités du temps que requiert le bon exercice de la fonction et le fait que celle-ci génèrera des frais inévitables pour accroître l'efficacité.

Nous pensons également qu'en responsabilisant la population (combien de nos citoyens savent-ils réellement ce qu'est un « fonctionnaire PLANU » ?) et en lui faisant prendre conscience du rôle que nous jouons comme acteurs de la sécurité publique, une dynamique nouvelle pourrait se créer et donc influencer à terme et dans le bon sens sur les décisions du monde politique.

PROPOSITIONS

De très nombreuses propositions ont été émises. Nous en avons retenu quelques unes reprises ci-dessous. Au vu de ce qui précède, les participants à l'atelier ont clairement identifié le besoin et l'utilité réelle de nouer des contacts avec celles et ceux qu'ils identifient maintenant comme « leurs voisins ».

Toutefois, lesdits contacts ne peuvent se réaliser immédiatement que pour certains fonctionnaires PLANU mais pas tous, hélas, à l'heure actuelle.

Nous pensons que c'est la valorisation de notre fonction, une plus grande reconnaissance de notre rôle via une meilleure information de la population mais aussi parfois des différentes autorités (spécialement locales) qui nous permettra de disposer d'outils renforcés.

En attendant, il faut à notre avis agir, notamment, sur les points suivants surlignés :

- Campagne d'information via la publicité
- Faire remonter aux autorités
- Foires (présence de stands planus lors d'événements)
- Profiter d'un événement réel pour une vraie mise en situation
- YouTube
- Portes ouvertes
- Présence accrue sur les réseaux sociaux
- Salons professionnels
- Souper annuel ou activité similaire

METHODOLOGIE SUGGEREE

1. *Prenez contact avec vos collègues Fonctionnaires PLANU des villes et/ou communes voisines (au sein des mêmes zones de Police ou zones de Secours, par exemple)*
2. *Comparez vos P.G.U.I. respectifs pour identifier les manquements éventuels (en personnel ou en matériel)*
3. *Tentez de conclure des conventions de réciprocité*
4. *Un bon début peut consister également à commencer par les Plans PIPS de vos Psycho Managers locaux. C'est souvent à ce niveau que des difficultés majeures sont rencontrées pour trouver du personnel (intervenants sociaux, psychologues, interprètes) et la mise en commun des ressources entre villes et/communes (toujours à charge de réciprocité) peut sauver une excellente solution*